

НАЦІОНАЛЬНА МОДЕЛЬ УПРАВЛІННЯ РЕФОРМАМИ

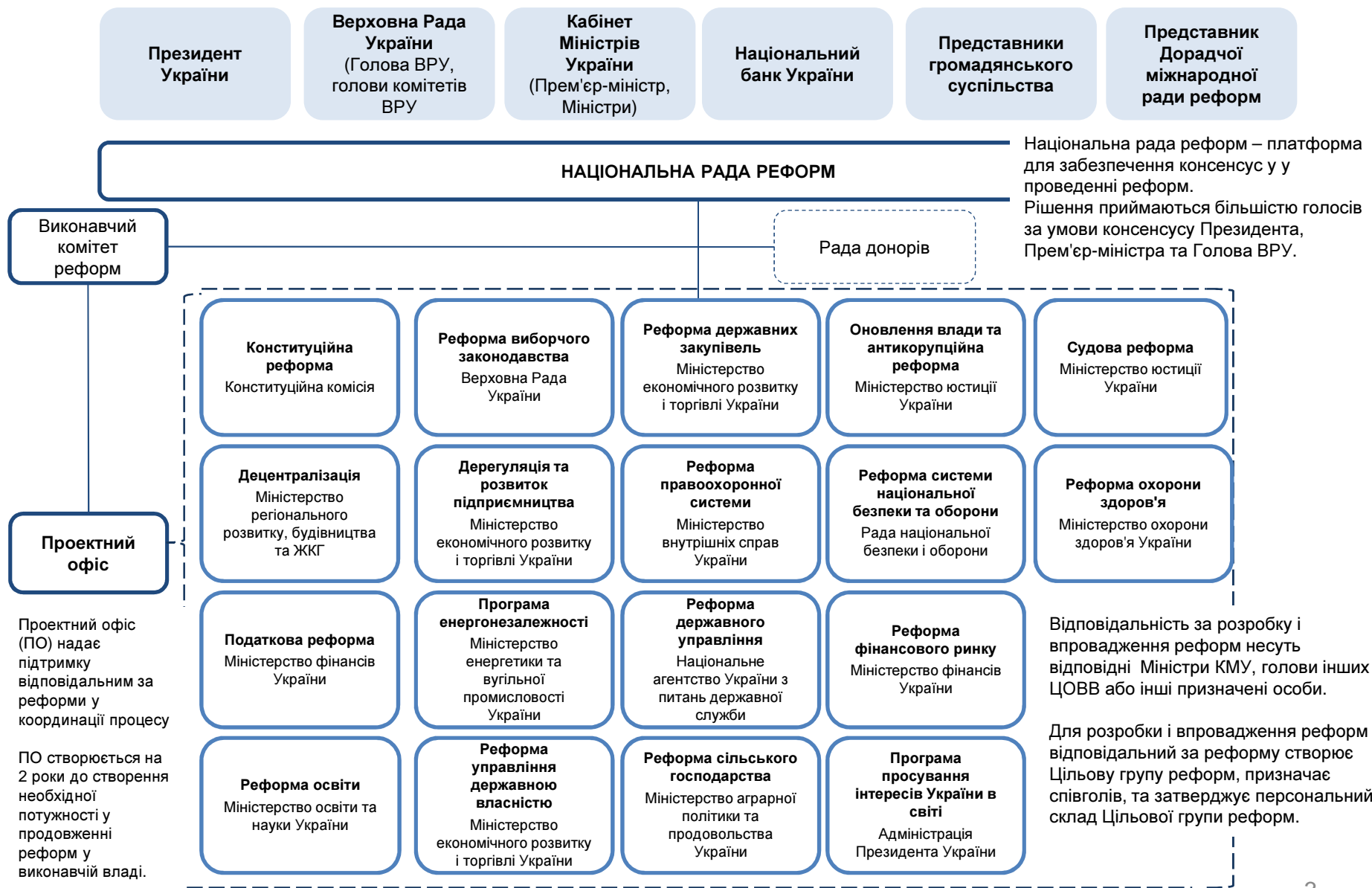
Погоджено на засіданні Національної ради реформ
24 грудня 2014р.

Оновлено в квітні 2015р.

СУБ'ЄКТИ ПРОЦЕСУ РЕФОРМ: РОЗПОДІЛ ОБОВ'ЯЗКІВ

	Завдання	Склад
Національна рада реформ (НРР)	<ul style="list-style-type: none">Визначає пріоритетні реформиЗабезпечує консенсус щодо реалізації реформКоординує зусилля з реформуванняМоніторинг реалізації реформРозглядає пропозиції щодо планів реалізації реформ	Президент (Голова), Прем'єр-міністр, спікер Верховної Ради, Глава НБУ, представник дорадчої ради, міністри КМУ, голови комітетів Верховної Ради, 4 представники громадянського суспільства
Виконавчий комітет реформ	<ul style="list-style-type: none">Розробляє порядок денний засідань НРР, готує пропозиції рішень НРРЗабезпечує виконання рішень НРРРозробляє показники оцінки досягнення цілей реформ та моніторинг їх досягнення	Представники Президента (1), Кабінету Міністрів України (1), Верховної Ради (1)
Лідер реформи	<ul style="list-style-type: none">Відповідає за розробку та реалізацію реформЗабезпечує ефективну роботу Цільової команди реформ	Відповідний Міністр, або голова центрального органу виконавчої влади або інша призначена Національною радою реформ особа
Цільова команда реформ	<ul style="list-style-type: none">Розробляє і впроваджує пакет реформЗабезпечує громадське обговорення та комунікацію реформ суспільству	Представники всіх сторін (див слайд No 6)
Проектний офіс	<ul style="list-style-type: none">Надає лідеру реформ координаційну та аналітичну підтримку у процесі розробки пакетів реформ,Звітує про хід розробки і реалізації реформ Виконавчому комітету реформ, НРР і громадськостіЗабезпечує узгодженість різних реформ	Керівник, проектні менеджери, адміністративний персонал
Керівник проектного офісу	<ul style="list-style-type: none">Координує роботу проектних менеджерівЗвітує про стан реформ і проблем Виконавчому комітету реформВідповідає за комунікацію реформ	Керівник ПО
Проектний менеджер	<ul style="list-style-type: none">Співгодує у Цільовій команді реформКоординує роботу і забезпечує розробку пакета реформ відповідної якостіЗвітує про проблеми керівнику ПО	Проектний менеджер

НАЦІОНАЛЬНА МОДЕЛЬ УПРАВЛІННЯ РЕФОРМАМИ



ЦІЛЬОВА КОМАНДА РЕФОРМ

Керівний орган

Керівник ЦКР / Заступник Міністра

- Виділяє ресурси Міністерства для виконання завдань
- Забезпечує виконання заходів після затвердження плану виконання заходів із реалізації реформи

Проектний менеджер

- Координує і організовує роботу цільової групи
- Готує матеріали для зустрічей ЦГР, фіксує прийняті рішення
- Моніторинг статусу виконання заходів із реалізації реформ

Члени

Обов'язково

Представники:

- відповідних департаментів Міністерства,
- інших суміжних міністерств, державних установ, місцевих
- органів влади,
- відповідного комітету Верховної Ради України

За згодою

Представники:

- урядового офісу з питань європейської інтеграції секретаріату Кабінету міністрів України,
- стратегічних дорадчих груп,
- відповідних міжнародних організацій,
- неурядових організацій,
- професійних та бізнес-асоціацій (юристи, аудитори, тощо),
- групи підтримки України від ЄС
- інші експерти та фахівці

Бізнес-процес



Бізнес-процес у часі

	Частота	Порядок денний
Національна рада реформ	<ul style="list-style-type: none">• Кожні два тижні	<ul style="list-style-type: none">• Звіт про хід виконання реформ• Вирішення ключових проблем
Виконавчий комітет реформ	<ul style="list-style-type: none">• Щотижня• Щотижня	<ul style="list-style-type: none">• Звіт про хід реформ керівника ПО• Вирішення проблем у процесі реформування• Презентація пакету реформ лідером реформи• Звіт про хід реформ громадськості
Цільова команда реформ	<ul style="list-style-type: none">• Щотижня або частіше• Постійно	<ul style="list-style-type: none">• План роботи / наступні кроки• Розподіл відповідальних за завдання• Виконання завдань• Обговорення напрацювань• Розробка пакетів документів, виконання рішень
Проектний офіс	<ul style="list-style-type: none">• Щотижня• Постійно	<ul style="list-style-type: none">• Звіт про хід реформ керівнику ПО• Публікація звіту на порталі• Пошук взаємодії з іншими ЦКР• Розробка порядку денного на засідання ЦКР• Розробка ініціатив• Моніторинг впровадження

Розробка та впровадження реформ складається з 4х етапів. Паралельно постійно йдуть три процеси

