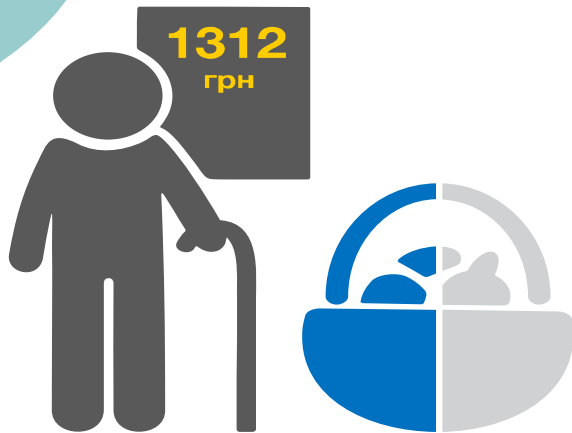


**Пропозиції Уряду
щодо підвищення пенсій та
реформування солідарної системи
пенсійного страхування**

Андрій Рева

Міністр соціальної політики України

БІЛЬШІСТЬ ПЕНСІОНЕРІВ ЗА МЕЖЕЮ БІДНОСТІ



З **12 млн** пенсіонерів **8 млн** отримує тільки мінімальну пенсію **1312 грн** (з травня ц.р), яка становить лише близько **50 %** вартості «споживчого кошику» фактичного прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність.

Середній розмір пенсії по Україні становить **1828 грн** (станом на 01.04.17) і це означає, що більшість пенсіонерів живуть за межею бідності

МАСШТАБИ ПРОПОНОВАНОЇ ПЕНСІЙНОЇ РЕФОРМИ

- **Реформування системи оплати праці та соціально-трудоких відносин**
- **Виведення з “тіні” заробітних плат та робочих місць**, у тому числі через посилення мотивації сплачувати внески до системи пенсійного страхування
- **Запровадження принципів соціальної справедливості у нарахуванні пенсійних виплат** – в залежності від тривалості страхового стажу та заробітку
- **Розширення охоплення пенсійним страхуванням зайнятого населення**

Основні принципи побудови світових пенсійних систем

- **фінансова стійкість системи;**
- **принцип солідарності між поколіннями ;**
- **отримання достатнього доходу учасниками страхової системи, які повністю виконали умови страхування**

ЗАПРОВАДЖЕННЯ УМОВ БЕЗДЕФІЦИТНОСТІ ПЕНСІЙНОГО ФОНДУ ЧЕРЕЗ ВСТАНОВЛЕННЯ ВИМОГ ДО ТРИВАЛОСТІ СТРАХОВОГО СТАЖУ ТА МІНІМАЛЬНОГО РОЗМІРУ СТРАХОВОГО ВНЕСКУ

		Мінімальна зарплата, грн	Мінімальна пенсія, грн	Ставка ЄСВ, %	Надходження ПФУ, млрд грн	
					власні	дотація
1	На 01.01.2015	1 218	949	38	171,7	94,8
$S_1 = 1218 \times 0,38 \times 12 \text{ міс.} \times 35 \text{ р.} = 194\ 392,8 \text{ грн} <$ $S_2 = 949 \times 12 \text{ міс.} \times 18 \text{ р.} = 204\ 984 \text{ грн}$						
2	На 01.01.2016	1 378	1 074	22	114,1	145
$S_1 = 1378 \times 0,22 \times 12 \text{ міс.} \times 35 \text{ р.} = 127\ 327,2 \text{ грн} <$ $S_2 = 1074 \times 12 \text{ міс.} \times 18 \text{ р.} = 231\ 984 \text{ грн}$						
3	На 01.01.2017	3 200	1 247	22	142,7	141,3
$S_1 = 3200 \times 0,22 \times 12 \text{ міс.} \times 35 \text{ р.} = 295\ 680 \text{ грн} >$ $S_2 = 1312 \times 12 \text{ міс.} \times 18 \text{ р.} = 283\ 392 \text{ грн}$						

ФІНАНСОВА ЗАБЕЗПЕЧЕНІСТЬ ПЕНСІЇ У МІНІМАЛЬНОМУ РОЗМІРІ



Зростання тривалості страхового стажу до 35 років відповідає власним надходженням бюджету Пенсійного фонду для забезпечення виплати пенсії у мінімальному розмірі.

ДОДАТКОВА ПОТРЕБА В КОШТАХ У ПОТОЧНОМУ РОЦІ НА ПРОВЕДЕННЯ «ОСУЧАСНЕННЯ» ПЕНСІЙ ТА ПІДВИЩЕННЯ РОЗМІРУ ПРОЖИТКОВОГО МІНІМУМУ ДЛЯ НЕПРАЦЕЗДАТНИХ ОСІБ З 01.10.2017 РОКУ

Додаткові кошти від підвищення мінімальної зарплати за 5 місяців 2017 року

11 100
млн грн

11 180,4
млн грн

Додаткова потреба в коштах на проведення «осучаснення» пенсій з 01.10.2017

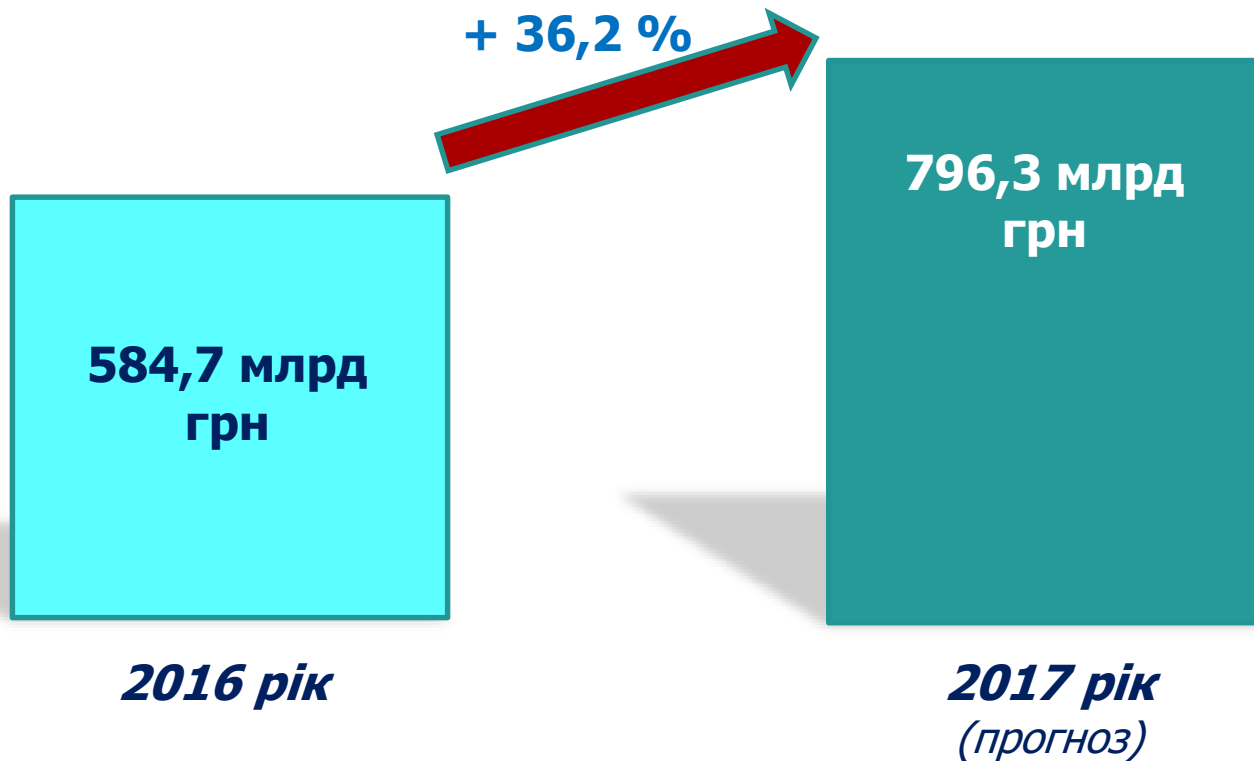
Додаткові кошти від підвищення мінімальної зарплати за червень-вересень 2017 року

Не менше
4 000
млн грн

808
млн грн

Додаткова потреба в коштах на застосування прожиткового мінімуму для непрацездатних осіб при перерахунках з 01.10.2017

Збільшення фонду оплати праці



Реформа оплати праці

✓ Удосконалення системи оплати праці

Завдяки законодавчим змінам, прийнятим Верховною Радою України 06.12.2016 (Закон України № 1774-VIII), поняття **мінімальної заробітної плати** **приведено у відповідність до європейської практики** та міжнародних норм, а саме:

1

- **запроваджено нову методологію визначення мінімальної заробітної плати** (як нижньої межі оплати праці, яка гарантується державою)

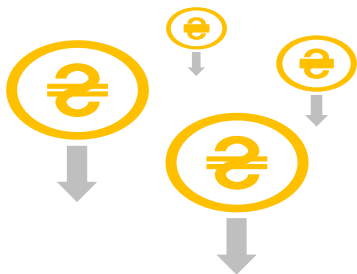
2

- передбачено **встановлення мінімального посадового окладу** (тарифної ставки) у розмірі, **не меншому від прожиткового мінімуму для працездатних осіб**

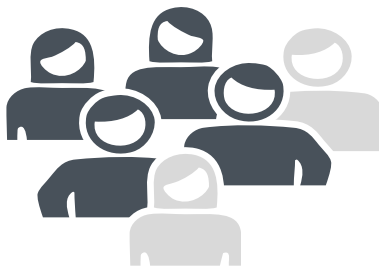
3

- визначено, що **мінімальна заробітна плата не буде застосовуватись як розрахункова величина**, зокрема, при побудові схем посадових окладів, визначенні плати за надання адміністративних послуг, судового збору, суми податків тощо

НЕСПРАВЕДЛИВІСТЬ ПРИ СПЛАТІ ВНЕСКІВ ДЛЯ ФОРМУВАННЯ МАЙБУТЬОГО ПЕНСІЙНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ



Низький рівень охоплення пенсійним страхуванням зайнятого населення

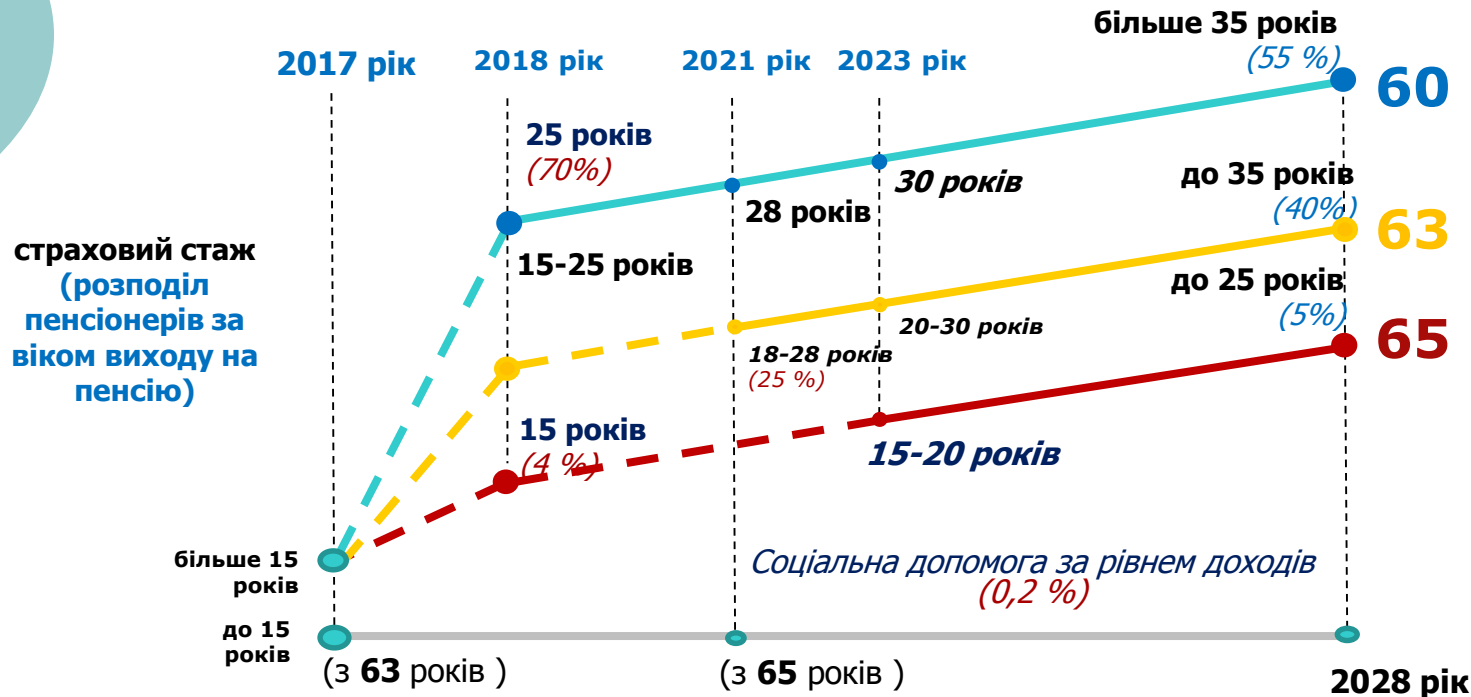


25 % зайнятого населення не сплачує ЄСВ (16,3 млн осіб – зайняте населення)



Із **26 млн** населення віком від 16 до 60 років страхові внески на постійній основі самі сплачують **10,5 млн**, за **1,5 млн** - сплачує держава

ЗАПРОВАДЖЕННЯ ГНУЧКОГО КОРИДОРУ ПЕНСІЙНОГО ВІКУ (60-65 РОКІВ)



ДИСКРИМІНАЦІЯ ЗА РОКОМ ВИХОДУ НА ПЕНСІЮ



Останнє осучаснення пенсій проводилось у травні **2012** року, тоді як **мінімальна пенсія** підвищувалася **9 разів**

ЯК РЕЗУЛЬТАТ –

має місце дискримінація пенсіонерів за роком виходу на пенсію – розмір пенсій за однакової кількості страхового стажу та заробітку може відрізнятись **більш ніж у 3 рази**

Пенсіонери біднішають з часом

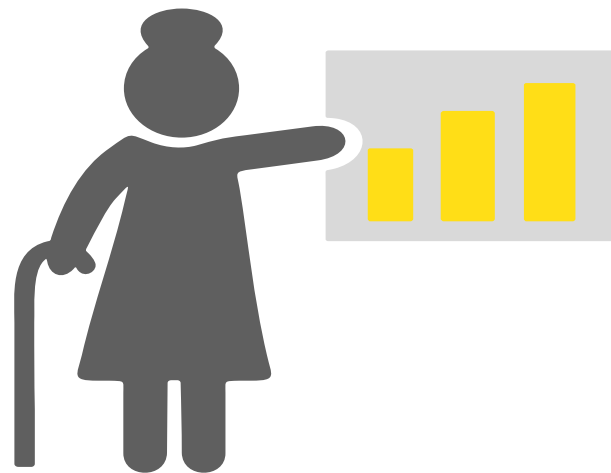
ДИСКРИМІНАЦІЯ ЗА РОКОМ ВИХОДУ НА ПЕНСІЮ

ПОКАЗНИКИ СЕРЕДНЬОЇ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ, ЯКІ ВИКОРИСТОВУЮТЬСЯ ПРИ ОБЧИСЛЕННІ ПЕНСІЙ (ЗАЛЕЖНО ВІД РОКУ ВИХОДУ НА ПЕНСІЮ)

за рік	Показник грн	Чисельність тис. осіб
2007	1 197,91	8 229,49
2008	1 573,99	500,71
2009	1 650,43	534,18
2010	1982,63	544,03
2011	2001,20	507,34
2010-2012	2 368,70	527,87
2011-2013	2700,98	563,31
2012-2014	2960,62	564,45
2013-2015	3267	321,2
2014-2016	3 764,40	-

ПЕРЕГЛЯД ПРАВИЛ ВИЗНАЧЕННЯ РОЗМІРІВ ПЕНСІЙНИХ ВИПЛАТ

Осучаснення пенсій для «старих» пенсіонерів здійснюється із використанням показника середньої заробітної плати на рівні **3764,40 гривень**



Цей показник використовується для обчислення пенсій, що призначаються у 2017 році, як середній розмір заробітної плати за 2014, 2015 та 2016 роки

ПІДВИЩЕННЯ ПЕНСІЙ У РАЗІ ЗДІЙСНЕННЯ

осучаснення зарплати до 3 764,40 грн

РОЗМІР ПІДВИЩЕННЯ, ГРН	ЗАРПЛАТА ДЛЯ РОЗРАХУНКУ ПЕНСІЙ до 3764,40 грн
	чисельність, тис. осіб
 до 200,00 грн	1 308,1
 200,01 – 500,00	1 208,9
 500,01 – 1000,00	1 993,6
 понад 1000 грн	1 109,7
Всього	5 620,3

ЗАПРОВАДЖЕННЯ НОВОГО МЕХАНІЗМУ ІНДЕКСАЦІЇ ПЕНСІЙ ПІСЛЯ ПРОВЕДЕННЯ ОСУЧАСНЕННЯ



Пропонується визначити на законодавчому рівні механізм щорічної індексації (перерахунку) пенсій для захисту від інфляції: із урахуванням фінансових можливостей солідарної системи, але **не менш ніж на 50% росту середньомісячних зарплат за три роки та на 50 % індексу споживчих цін**

План заходів з реалізації Листа про наміри Уряду України і НБУ до МВФ та Меморандуму про економічну та фінансову політику (від 2 березня 2017 року)

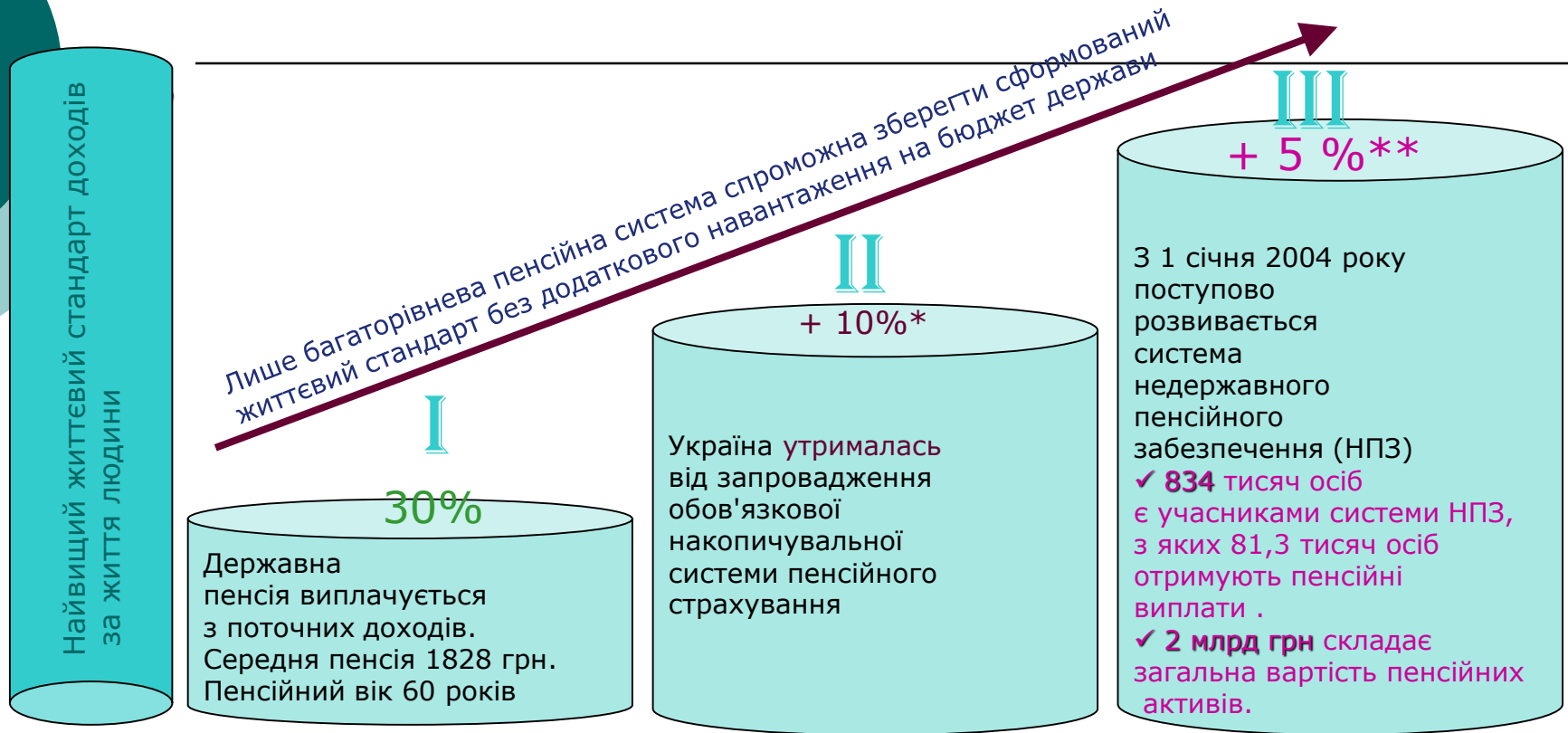
Меморандум:

Ухвалення комплексної пенсійної реформи, яка набере чинності з 1 січня 2018 р.

Ця реформа буде матиме такі характеристики:


- новий набір варіантів виходу на пенсію з ширшим, ніж існуючий, діапазоном пенсійного віку, що передбачає значну можливість вибору, в залежності від загального трудового стажу, також з пенсійними виплатами, які заохочують громадян до продовження трудової діяльності і пізнішого виходу на пенсію
- гарантії того, що громадяни України отримуватимуть пенсії, які є співвідносними зі сплаченими ними внесками і адекватними в реальному вимірі
- система буде застосовуватися до всіх видів зайнятості, за винятком обмеженого переліку небезпечних професій; для таких професій буде введено актуарно обґрунтовані додаткові ставки ЄСВ, які сплачуватимуться роботодавцями і які будуть накопичуватися на персоналізованих рахунках та використовуватися як проміжне фінансування між достроковим виходом на пенсію та визначеною вище системою
- економія видатків у розмірі не менше 3 відсотків ВВП в довгостроковій перспективі, в тому числі за рахунок збільшення ефективного трудового стажу для виходу на пенсію

Трирівнева українська пенсійна система



* у разі запровадження другого рівня пенсійної системи отримувана виплата орієнтовно складе 10 відсотків від заробітку;

** середній розмір пенсійної виплати на визначений строк (до 10 років) складає 33,9 тисяч гривень.



✓ Прошу членів Національної ради реформ підтримати пропоновані заходи з реформування солідарної системи пенсійного страхування як необхідний крок для їх реалізації вже починаючи з липня цього року



ДЯКУЮ

ЗА УВАГУ!