

ЗАТВЕРДЖЕНО

наказ Нацдержслужби

_____ 2015 № _____

ПОЛОЖЕННЯ про Цільову команду реформ з питань реформування державного управління

I. Загальні положення

1. Цільова команда реформ з питань реформування державного управління (далі – ЦКР) є дорадчим органом, що утворений при Національному агентстві України з питань державної служби.

2. ЦКР здійснює свою діяльність на громадських засадах.

3. У своїй діяльності ЦКР керується Конституцією і законами України, указами Президента України та постановами Верховної Ради України, актами Кабінету Міністрів України, а також цим Положенням.

II. Мета діяльності ЦКР

1. Основною метою діяльності ЦКР є експертна підтримка діяльності Національного агентства України з питань державної служби з питань розроблення та імплементації заходів у сфері реформи державного управління, зокрема створення професійного інституту державної служби, забезпечення її ефективності.

2. Відповідно до мети ЦКР:

- надає експертну підтримку Національному агентству України з питань державної служби;

- готує пропозиції щодо реформування державного управління;

- приймає участь у законотворчій роботі з питань реформування державного управління;

- забезпечує підготовку рекомендацій щодо імплементації заходів зі створення ефективної, прозорої, відкритої та гнучкої структури публічної адміністрації із застосуванням новітніх інформаційно-комунікативних технологій;

- проводить моніторинг заходів щодо реформування державного управління та врахування напрацювань ЦКР;

- вживає заходів з метою прискорення реформування державного управління.

3. Основними очікуваними результатами роботи ЦКР мають бути підготовлені проекти документів, які стосуються реформування державного управління:

- Концепції реформування державного управління;

- Плану реформи державного управління та основних ключових показників її ефективності;

- Періодичні звіти про стан виконання реформи державного управління.

III. Склад ЦКР

1. ЦКР очолює Керівник, який за посадою є Головою Національного агентства України з питань державної служби.
2. До складу ЦКР можуть входити представники профільних комітетів Верховної Ради України, державних органів, вищих навчальних закладів, наукових установ та інших установ, неурядових організацій, незалежні експерти з питань, віднесених до сфери діяльності ЦКР та представники міжнародної спільноти.
3. Склад ЦКР затверджується її Керівником.

IV. Організація роботи ЦКР

1. Формою роботи ЦКР є засідання.
2. Рішення про дату та місце проведення засідання ЦКР приймає її Керівник. Члени ЦКР та особи, які запрошені на засідання, повідомляються про дату, час та порядок денний засідання не пізніше як за 2 дні до його проведення.
3. Рішення приймаються більшістю голосів присутніх на засіданні членів ЦКР.
4. Рішення, що прийняті на засіданнях ЦКР, оформляються протоколом і затверджуються Керівником ЦКР.
5. Рішення, що приймаються ЦКР, носять рекомендаційний характер.
6. Організаційно-технічне забезпечення проведення засідань ЦКР здійснює Національне агентство України з питань державної служби.
7. Документи (проекти рішень, пропозицій тощо) та протоколи засідання ЦКР, а також матеріали для інформування громадськості про роботу ЦКР готує Відділ забезпечення діяльності керівника Національного агентства України з питань державної служби.
8. Керівник ЦКР спрямовує її роботу, вносить для розгляду ЦКР питання, пов'язані з реформуванням державного управління.
9. Крім членів ЦКР у її засіданнях можуть брати участь представники Національного агентства України з питань державної служби та запрошені особи.
10. Інформація про роботу ЦКР розповсюджується через засоби масової інформації та офіційний веб-сайт Національного агентства України з питань державної служби.

**Начальник Відділу
забезпечення діяльності
керівника Національного
агентства України
з питань державної служби**

Г.І. Балковенко